

**Patērētāju tiesību aizsardzības centra amatpersonu un darbinieku atlīdzības noteikšanas kritēriji un
darba samaksas apmērs sadalījumā pa amatu grupām**

Šī informācija sagatavota saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3. panta devīto daļu, devīto viens daļu un devīto divi daļu un Ministru kabineta 2016. gada 12. aprīļa noteikumu Nr. 225 „Kārtība, kādā tiek publiskota informācija par amatpersonu (darbinieku) atlīdzības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas apmēru sadalījumā pa amatu grupām” 1. un 3. pielikumu.

Lai noteiktu mēnešalgu saskaņā ar normatīvajiem aktiem katrs amats tiek klasificēts noteiktā saimē un līmenī atbilstoši Ministru kabineta 2022. gada 26. aprīļa noteikumiem Nr. 262 “Valsts un pašvaldību institūciju amatu katalogs, amatu klasifikācijas un amatu apraksta izstrādāšanas kārtība” (turpmāk - Amatu katalogs) un ņemot vērā amatam atbilstošo mēnešalgu grupu (Amatu kataloga 1. pielikums).

Amatpersonu un darbinieku mēnešalga tiek noteikta atbilstoši attiecīgās amata mēnešalgu grupas atalgojuma diapazonam un Ministru kabineta 2022. gada 21. jūnija noteikumu Nr. 361 “Noteikumi par valsts institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību, kā arī par profesijām un specifiskajām jomām, kurām piemērojams tirgus koeficients” 6. punktā minētajiem kritērijiem:

- kvalifikācija un kompetences;
- darba snieguma līmenis;
- regulārais darba apjoms.

**Informācija par amatpersonu un darbinieku mēnešalgas apmēru
sadalījumā pa amatu grupām (bruto, *euro*) 2025. gadā**

Amatu grupa		Amata vietu skaits	Mēnešalgas diapazons (no-līdz)	Vidējā mēnešalga
Amatu saime, apakšsaime, līmenis	Amata nosaukums			
1	2	3	4	5
Administratīvā vadība. Valsts iestāžu vadība				
1.1. III	iestādes direktors	1	6600	6600
1.1. II	iestādes direktora vietnieks	1	4883	4883
1.1. II	departamenta direktors/ iestādes direktora vietnieks	2	4883	4883
1.1. I	departamenta direktors	1	3979	3979
Apgāde (iepirkumi)				
2. VI	daļas vadītājs	1	2248	2248

2. IV	iepirkumu speciālists	1	1900	1900
Ekspertīze				
13. IV	daļas vadītāja vietnieks	2	2450-2570	2510
13. IV	vadošais eksperts	7	2248-2570	2409
Finanšu analīze un vadība. Finanšu analīze un vadība valsts iestādēs				
15.1. III	vadošais finansists	1	2718	2718
15.1. IA	finansists	1	1844	1844
Informācijas pārvaldība. Arhīvu pakalpojumi				
20.1. IIIA	lietvedis	1	1500	1500
Informācijas pārvaldība. Dokumentu pārvaldība				
20.3. II	lietvedis	2	1470	1470
20.3. IVA	vecākais lietvedis	1	1802	1802
Informācijas un komunikācijas tehnoloģijas. Informācijas sistēmu attīstība				
21.4. III	sistēmanalītiķis	2	2450	2450
21.4. IV	E-laboratorijas vadītājs	1	3621	3621
21.4. III	vadošais eksperts elektroniskās vides izmeklēšanā	2	2960	2960
Juridiskā analīze un pakalpojumi				
24. II	jurists	1	2450	2450
24. III	jurists	3	2450-2960	2705
24. IV	daļas vadītājs	1	3621	3621
Klientu apkalpošana				
25. V	vecākais konsultants	1	1708	1708
Komunikācija				
26. III	daļas vadītājs	1	2960	2960
26. II	vecākais konsultants	1	1802	1802
Kontrole un uzraudzība. Privātpersonu kontrole				
28.3. VII	departamenta direktors	1	3292	3292
28.3. VII	departamenta direktora vietnieks	1	3450	3450

28.3. VI	daļas vadītājs/ departamenta direktora vietnieks	3	2670-2960	2815
28.3. VI	daļas vadītājs	7	2450-2960	2705
28.3. V	daļas vadītāja vietnieks	2	2450-2670	2560
28.3. V	vecākais eksperts	23	1956 - 2550	2253
28.3. V	vecākais eksperts elektroniskās vides izmeklēšanā	1	2300	2300
28.3. V	galvenais jurists	21	1522 - 2550	2036
28.3. IV	jurists	7	1680 - 1850	1765
28.3. IV	vecākais inspektors	8	1802 - 1850	1826
28.3. IV	vecākais referents	1	1802	1802
Personāla vadība				
34. III	personāla vadītājs	1	2450	2450
34. I	personāla speciālists	1	1397	1397
Politikas ieviešana				
36. VI	departamenta direktors	1	3975	3975
36. V	departamenta direktora vietnieks	1	3200	3200
36. V	departamenta direktors	1	3292	3292
36. IV	departamenta direktora vietnieks	1	2617	2617
36. IV	daļas vadītāja vietnieks	1	2274	2274
36. III	jurists	2	2165	2165
Procesu un pakalpojumu pārvaldība. Procesu pārvaldība				
38.1. III	departamenta direktora vietnieks	1	3945	3945
Transportlīdzekļa vadīšana un apkope. Autotransporta vadīšana				
46.1. II	automobiļa vadītājs	1	1230	1230

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām
2025. gadā**

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Piemaksa par citu pienākumu pildīšanu papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem	Var piešķirt līdz 30% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta pirmā daļa
2.	Piemaksa par prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) aizvietošanu papildus tiešajiem amata pienākumiem	Var piešķirt līdz 30% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa
3.	Piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu Patērētāju tiesību aizsardzības centra stratēģisko mērķu sasniegšanā	Var piešķirt līdz 30% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta divpadsmitā daļa
4.	Piemaksa par virsstundu darbu	100% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta astotā daļa
5.	Naudas balva	Var piešķirt līdz 100% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 5.punkts
6.	Prēmija saskaņā ar amatpersonas (darbinieka) darba izpildes novērtējumu	no 55% līdz 75% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 16.pants un Ministru kabineta 2022. gada 21. jūnija noteikumu Nr. 361 “Noteikumi par valsts institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību, kā arī par profesijām un specifiskajām jomām, kurām piemērojams tirgus koeficients” 25. punkts Konkrētais apmērs tiek pārskatīts reizi gadā,

			iedalīto finanšu resursu ietvaros.
--	--	--	------------------------------------

**Informācija par sociālajām garantijām
2025.gadā**

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Atvaļinājuma pabalsts	50% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 8.punkts Konkrētais apmērs tiek pārskatīts reizi gadā, iedalīto finanšu resursu ietvaros.
2.	Atlaišanas pabalsts	no viena līdz četrus mēnešu vidējās izpeļņas apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 17.pants
3.	Veselības apdrošināšana	līdz 426,00 EUR	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 37.panta pirmā un otrā daļa
4.	Medicīniski optisko redzes korekcijas līdzekļu iegādes kompensācija	no 100,00 līdz 300,00 EUR	Ministru kabineta 2002.gada 6.augusta noteikumu Nr.343 „Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju” 12.punkts un 14.punkts
5.	Izdevumi, kas saistīti ar obligātām veselības pārbaudēm	līdz 60,00 EUR	Darba aizsardzības likuma 15.pants. Ja darbinieks obligāto veselības pārbaudi veicis par saviem līdzekļiem.
5.	Apmaksātais papildatvaļinājums par darba izpildes novērtējumu	no 8 līdz 10 darbadienām	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 42.pants un MK noteikumu Nr.565 „Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām” 103.punkts
6.	Pabalsts amatpersonas (darbinieka) nāves gadījumā	100% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un

			darbinieku atlīdzības likuma 19.pants un MK noteikumu Nr.565 „Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām” 3.punkts
7.	Pabalsts amatpersonai (darbiniekam), kuras apgādībā ir bērns invalīds līdz 18 gadu vecumam	750,00 EUR	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 7.punkts
8.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	Vienas minimālās mēneša darba algas apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20.pants un MK noteikumu Nr.565 „Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām” 36.punkts
9.	Kvalifikācijas paaugstināšanas izdevumu segšana	Mācību kursu, semināru izdevumi	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 27. pants