

Patērētāju tiesību aizsardzības centra amatpersonu un darbinieku atlīdzības noteikšanas kritēriji un darba samaksas apmērs sadalījumā pa amatu grupām

Šī sadaļa izveidota saskaņā ar 2009.gada 1.decembra Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta 9.daļu un Ministru kabineta 2010. gada 24. augusta ieteikumu Nr. 1 „Ieteikumi par amatpersonu un darbinieku atlīdzības noteikšanas kritēriju un darba samaksas apmēra sadalījumā pa amatu grupām publiskošanu” 1. un 2. pielikumu.

Amatpersonu un darbinieku mēnešalga tiek noteikta, pamatojoties uz 2009. gada 1. decembra Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumu un 2009. gada 22.decembra MK noteikumiem Nr. 1651 "Noteikumi par valsts un pašvaldību iestāžu amatpersonu un darbinieku darba samaksu, kvalifikācijas pakāpēm un to noteikšanas kārtību". Lai noteiktu mēnešalgu, saskaņā ar normatīvajiem aktiem katrs amats tiek klasificēts noteiktā saimē un līmenī un attiecīgi tam tiek noteikta atbilstošā algu grupa. Nosakot mēnešalgu attiecīgās algu grupas diapazona ietvaros, tiek ņemta vērā darbinieka kvalifikācijas pakāpe, kas ir atkarīga no amata pienākumu izpildes (darbības un tās rezultātu vērtēšanas) un valsts dienestā nostrādātā laika.

Informācija par amatpersonu un darbinieku mēnešalgas apmēru sadalījumā pa amatu grupām (bruto, latos)

Amatu grupa		Amatu skaits	Mēnešalgas diapazons (no-līdz)	Vidējā mēnešalga
Amatu saime, apakšsaime, līmenis vai amata kategorija, līmenis	Amata nosaukums			
1	2	3	4	5
1.IVB	iestādes direktors	1	1500	1500

1.IIB	iestādes direktora vietnieks	1	1050	1050
2.IV	sektora vadītājs	1	958	958
2.II	iepirkumu speciālists	1	372	372
14.IV	daļas vadītājs	1	971	971
14.IIIA	grāmatvedis	1	500	500
18.1.I	lietvedis	2	413 – 480	447
18.3.III	vecākais lietvedis	1	605	605
19.5.IIA	vecākais datortīkla administrators	1	480	480
23.IIIB	vecākais konsultants	1	480	480
24.III	daļas vadītājs	1	700	700
24.II	vecākais konsultants	1	580	580
26.3.VIA	departamenta direktors	2	1000 – 1100	1050
26.3.V	departamenta direktors	1	1020	1020
26.3.V	daļas vadītājs	5	750 – 860	805
26.3.IV	departamenta direktora vietnieks	1	725	725
26.3.IV	pārvaldes vadītājs	1	650	650
26.3.IV	pārvaldes vadītāja vietnieks	1	580	580
26.3.IV	daļas vadītāja vietnieks	2	670 – 750	710
26.3.IV	sektora vadītājs	1	650	650
26.3.IV	vecākais eksperts	7	600 – 670	635
26.3.IV	galvenais juriskonsults	5	670 – 710	690
26.3.III	juriskonsults	16	493 – 550	522
26.3.III	vecākais inspektors	19	493 – 545	523
26.3.III	vecākais referents	2	480	480
27.III	kvalitātes vadības sistēmas vadītājs	1	650	650
30.III	vecākais personāla inspektors	1	689	689
35.V	iestādes direktora vietnieks	1	1195	1195

35.IVA	departamenta direktors	1	971	971
35.III	departamenta direktora vietnieks	1	772	772
35.II	juriskonsults	1	655	655
35.II	vecākais eksperts	1	520	520
41.II	automašīnas vadītājs	1	350	350

Informācija par piemaksām un prēmijām

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids	Amatu skaits, kuriem noteiktas piemaksas vai prēmijas	Apmērs (Ls vai % no mēnešalgas)	Piešķiršanas kritērijs
1	2	3	4	5
1.	Piemaksa par citu pienākumu pildīšanu papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem	8 13	10% 20%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. pants
2.	Piemaksa par prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) aizvietošanu papildus tiešajiem amata pienākumiem	1	20%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. pants
3.	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	10 22	10% 20%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. pants

Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Amatu skaits, kuriem piešķirtas sociālās garantijas	Piešķiršanas kritērijs
1	2	3	4
1.	Apmaksāts papildatvaļinājums	8	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 42. pants un MK noteikumu Nr. 565 „Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām” 103. punkts